

ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ

Ответственность работодателя за задержку заработной платы и увеличение денежной компенсации по статье 236 ТК РФ

Существенные изменения внесены Федеральным законом от 03.07.2016 года № 272-ФЗ в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда (далее — Закон). Введен новый состав административного правонарушения в сфере оплаты труда.

Так, часть 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях устанавливает: *«Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей».*

По-прежнему повторное нарушение сроков оплаты труда влечет повышенную ответственность. Наказание за совершение таких действий определено в виде административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификации на срок от одного года до трех лет, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей, на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Законодателем сохранена административная ответственность за допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями, уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

Рассмотрение дел об административных правонарушениях, предусмотренных частями 1, 3, 4 и 6 статьи 5.27 КоАП РФ отнесено к компетенции государственной инспекции труда, а правонарушения по частям 2, 5, 7 статьи 5.27 КоАП РФ рассматривает суд.

Помимо этого, законодателем унифицированы сроки оплаты труда. Положениями части 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ) предусмот-

рено, что конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Повышен установленный статьей 236 ТК РФ размер компенсации за нарушение сроков оплаты труда до 1/150 ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

В целях защиты трудовых прав законодателем установлен годичный срок давности обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, который исчисляется со дня установленного у работодателя срока выплаты (часть 2 статьи 392 ТК РФ), и введена альтернативная подсудность по выбору истца по трудовым спорам прав (часть 6.3 статьи 29 ГПК РФ).